

Миссия:
Мы призваны нести людям
радость и удовольствие,
производя высококачественные
кондитерские изделия.

Цель:
Быть Лучшими — быть ЛИДЕРАМИ.

Девиз:
«...И в мире нет таких
вершин, что взять нельзя...»
В.Высоцкий

Слойка



Так смакує
якість

ТМ «Лукас» — лидер по изготовлению изделий из слоеного теста.
Единственный производитель, в ассортименте которого 20 наименований слойки.

Ежемесячное информационное
издание ЧП ПТК «Лукас»

06/11/2015 №10 (34)

И в мире нет таких вершин, что взять нельзя...



Обращение генерального директора

Дорогие коллеги!

6 ноября производственно-торговой компании «Лукас» - нашей Компании, исполняется 16 лет! Все это время мы активно развиваемся – усовершенствуем и модернизируем производство, строим и запускаем новые производственные цеха и складские помещения, осваиваем новые рынки сбыта, тем самым расширяя географию продаж, запускаем новые проекты, в том числе, в новых сферах деятельности и многое другое.

И сегодня «Лукас» делает ставку на рост и развитие!

Безусловно, все то, чего достигла наша Компания, и то, что планирует достичь - это только благодаря Вам, наши дорогие коллеги, Клиенты, Партнеры и Друзья!

Люди являются главным фактором успеха любой преуспевающей Компаний. И «Лукас» не исключение. Именно Люди – наша главная ценность.

По доброй традиции «Лукас», в день шестнадцатилетия, мы отмечаем наградами и признанием тех сотрудников, чей стаж работы в нашей Компании составил 10 лет. И меня, безусловно, радует тот факт, что таких людей с каждым годом у нас становится все больше.

Я обращаюсь ко всем, кто является частью Команды «Лукас»! Вы - основное достояние Компании, и сегодня прекрасный повод еще раз поблагодарить каждого из Вас! Спасибо Вам огромное за Ваше желание развиваться вместе, за Вашу верность и доверие, терпение и поддержку, за Ваше активное участие в наших проектах и, конечно за то, что Вы с нами! Уверю Вас, дальше будет еще интереснее. Нас ждут новые горизонты и высоты. С праздником Вас!

Александр Лукацкий



Александр Лукацкий: «Делать конкретные дела здесь и сейчас!»



Производственно-торговая компания «Лукас» была основана шестнадцать лет назад, как говорится, с нуля. О том, какой путь был пройден прежде, чем «Лукас» стал одним из ведущих предприятий кондитерской промышленности Украины, рассказывает основатель Компании, ее генеральный директор Александр Семенович Лукацкий. Мы постарались максимально точно передать слова Александра Семеновича, без редакционного вмешательства и правок. Представляем Вашему вниманию информацию, как говорится, из первых уст.

- Александр Семенович, добрый день! Вы собственник успешной Компании, но при этом Вас нельзя назвать публичным человеком. За время становления «Лукас» Вы не дали ни одного развернутого интервью. Почему так сложилось?

А. Лукацкий: - Здравствуйте! Скажу так – к публичности я никогда не стремился. Отношусь к этому нейтрально. Действительно не люблю повышенного внимания. Прежде всего, я бизнесмен. Поэтому предпочитаю не вести пустых разговоров, а действовать! Для меня главное – известность и популярность нашего продукта, который мы представляем на рынке.

В день 16-летия Компании я хочу рассказать о некоторых моментах нашей истории, о которых, уверен, будет приятно вспомнить людям, работающим на предприятии с самого начала, и вдвойне интересно узнать тем, кто присоединился к нашей Команде не так давно.

- Нам действительно очень интересно услышать от Вас историю становления «Лукас». Хотим узнать и о Вас немного больше. Ведь Компания и ее имя неразрывно связаны с Вами и Вашей фамилией. Предлагаю начать с названия «Лукас». Почему «Лукас»? Кто предложил идею?

- Это произошло в 1995 году, именно тогда мы выбирали название для семейного предприятия. У нас были горячие дебаты и споры по этому поводу. Даже не помню, кто предложил это название. В то время у Виталия была фирма «ВАЛ», в названии которой заложены его инициалы. Вот и мы, используя мои, предложили название «ЛУКАС». Первые три буквы из фамилии, а третья и четвертая – инициалы имени и отчества. «Лукас» понравилось всем, и единогласным решением мы приняли его. Потом выяснилось, что есть еще и режиссер Джордж Лукас, и известный футболист и др. (улыбается – прим. автора).

- Вы далеко смотрели, Александр Семенович! На сегодня мы даем определение «Лукас», как «Лучшая Качественная Слойка». (Правильное название выбрали!)

- Так сложилось. А вот изображение логотипа - дело рук моей Ирины. Именно дочь – его автор.

- С чего начинался Ваш путь в бизнес?

- Это произошло шестнадцать лет назад, когда я принял решение уйти с занимаемой должности заместителя директора по строительству и выйти из состава правле-

ния ОАО «Кременчугский сталелитейный завод». Заявление на увольнение написал в день моего пятидесятилетия. Сказать, что я к этому заранее готовился? – Нет! Поэтому для моих коллег это была неожиданность.

- Действительно неожиданный шаг. Можно узнать причину такого решения?

- В то время поменялось высшее руководство «Стальзавода». Я был не совсем согласен с предлагаемыми методами работы и видел другое направление его развития – поэтому принял решение уйти и заняться своим бизнесом. В то время я еще не определился каким. Но точно знал, что хочу иметь возможность самостоятельно принимать решения и действовать так, как считаю нужным. Для себя на тот момент я сделал вывод, который мне и сейчас помогает в бизнесе: материальная мотивация важна, но она не основополагающая для человека, который стремится создавать и реализовывать, то есть очень важно получать поддержку своим мыслям и идеям, нацеленным на конечный результат.

- Расскажите, каким образом пришли в кондитерскую отрасль. Ведь по специальности Вы – строитель?

- После того, как уволился – стал, как говорится, искать себя. Поступало много предложений по работе, в том числе и от предыдущего директора сталельзавода Юрия Александровича Коваленко, который к тому времени возглавил ассоциацию работодателей и руководителей промышленных предприятий города. Но так как я принял решение заняться своим бизнесом, то твердо решил следовать этой цели. Именно в тот момент мне предоставилась такая возможность. Я встретил бывшего коллегу - начальника управления механизации строительства (УМС) Ивана Ивановича Бердникова, к которому с большим уважением отношусь (к сожалению, он трагически погиб). Вместе с ним мы начинали работу на стройке. Позже наши пути разошлись. Так вот, при разговоре, узнав о моих планах, он предложил арендовать мне небольшую пекарню, расположенную при УМС. Она была создана во времена, когда хозяйственные отношения были основаны на бартере, чтобы иметь возможность компенсировать зарплату рабочим. В связи с тем, что пекарня стала убыточной – было принято решение сдать ее в аренду.

Честно сказать, мне как строителю, было все равно, чем заниматься. Поэтому я, немного подумав и посоветовавшись с семьей, решил принять это предложение. Тем более, в то время у нашей семьи уже был мини-бизнес. В 1995 году были зарегистрированы два частных предприятия: «Лукас» и «ВАЛ», которым занимались мои дети. Изначально это было производство по пошиву спец. одежды, а позже, в 1997 году был открыт небольшой кондитерский магазин. Виталий занимался организационными вопросами, а Ирина вела бухгалтерию. Если говорить о начале производства кондитерских изделий, то это - 6 ноября 1999 года. Именно в этот день был выпущен первый килограмм продукции.

- Александр Семенович, таким образом, сегодня мы можем говорить, что в ноябре 2015 года исполняется не только 16 лет производству «Лукас», но и 20 лет со дня регистрации предприятия?

- Так и есть. Добавим к этому 18 лет первому фирменному магазину «Лукас» и 3 года корпоративной газете.

- Получается, что ноябрь для нас является ключевым месяцем года! Скажите, если оглянуться назад, динамика развития Компании оправдала Ваши ожидания?

- У меня есть в жизни принцип – я не люблю оглядываться назад. А если оглядываюсь, то только для того, чтобы оценить то, что уже сделано. И, действительно, на сегодняшний день вся наша Команда, в том числе и я, может гордиться достигнутым результатом. Но как говорил Черчилль:

«Совершенствоваться — значит меняться, быть совершенным — значит меняться часто». И эта фраза полностью отражает развитие нашей Компании. Необходимо продолжать меняться и менять мир вокруг нас, тем самым двигаться вперед. У

нас определенно есть заряд потенциала на будущее!

- Александр Семенович, расскажите, с чего начиналось производство? Какие были первые кондитерские изделия, выпущенные компанией «Лукас»?

- Начиналось все с первого арендованного помещения площадью 45 квадратных метров. Установленное в нем оборудование было примитивным - небольшой жарочный шкаф и тестомесильная машина. Так как у нас был свой кондитерский магазин – мы приняли решение выпекать печенье для него. В то время на кондитерском рынке было два вида печенья – сахарное и галетное. А вот отсадное песочное – отсутствовало. Поэтому было решено, что именно его производством мы и займемся. Так что первая наша продукция была из серии новинок на кондитерском рынке Кременчуга. Проанализировав потребность магазина, а это порядка 15-20 кг этого вида продукции в сутки, мы взялись за дело. На семейном совете выработали план действий. И первое, что сделали – дали объявление в «Приватную газету» о подборе первого сотрудника. Мы даже не знали, какие требования предъявлять к специалисту, поэтому просто написали: «Требуется кондитер». Именно тогда по объявлению к нам пришла Татьяна Ильичева – наша первая сотрудница. Помню, я ей тогда показал печенье и спросил: «Вы такое сможете сделать?» Она ответила – попробую. Стоит отметить, что полторы-две недели у нас ничего не получалось. Именно тогда мы поняли, что для сбивания песочного теста тестомесильная машина, которую мы взяли в аренду вместе с пекарней – не подходит. Татьяна нам тогда посоветовала использовать для этой цели кремо-сбивальную машину. Так как в то время денег на покупку такого оборудования не было, мы решили приготовить первые несколько килограмм продукции с помощью обычного сбивального миксера, принесенного Татьяной из дома. Тогда же она принесла и отсадной кондитерский мешок. И что вы думаете – у нас получилось! Помню, мы тогда загордились собой! Тут же привезли печенье в магазин, чтобы продать. Первые два килограмма разлетелись за полчаса. Для нас это был большой успех, первое достижение! Печенье так понравилось покупателям, что мы постоянно испытывали дефицит этого вида продукции. Люди даже записывались, просили оставить им на следующий день. Как вы понимаете – спрос на печенье был постоянным, поэтому мы решили приобрести сбивальную машину (сейчас она является экспонатом корпоративного музея). В то время позволить себе новое оборудование мы не могли, поэтому подобрали б/у (спасибо за помощь Виталию Ивановичу Порохне – отцу Александра), реставрировали его собственными силами и смогли немного увеличить объемы производства. Первая наша продукция – печенье «Ромашка» с сердцевинкой из фруктового повидла.

- Татьяна занималась производством печенья, а что входило в Ваши обязанности? Я знаю, что лично Вы - автор некоторых разработок. Расскажите об этом подробнее.

- Я делал все остальное (Смеется – прим. автора): разгружал, упаковывал, клеил этикетки, фасовал, складывал ящики, вел учет. А каждое утро в мои обязанности входила покупка повидла в ближайшем магазине для оформления «Ромашки». Помню, изначально это была одна баночка весом 330 грамм в день. Когда потребность возросла до двух – я в магазине потребовал скидки (улыбается). Также мы самостоятельно закупили маргарин. Чуть позже поняли, что от качества маргарина – напрямую зависит качество печенья. Поэтому начали экспериментировать с этим продуктом. Именно тогда, проанализировав рынок, мы вышли на киевского производителя «Олком». Помню, начинали сотрудничество с 5-10 пачек маргарина. В то время мы стабильно обеспечивали магазин 30 кг продукции.

Но спрос продолжал расти. У нас появились первые заказы от других магазинов. Одних рабочих рук уже не хватало. И тогда Татьяна привела к нам на работу еще одного

кондитера – Ирину Сиренко, будущего заместителя директора по производству. Спустя еще небольшой промежуток времени в моей команде было 5 человек: 4 кондитера и я. Вот именно тогда мы получили возможность реализовывать нашу продукцию сторонним покупателям. В это время к реализации подключился мой зять Олег Логвиновский, который на нашей машине марки «Таврия» искал новые торговые точки в городе и работал с существующими. Помню прекрасно и нашего первого иногороднего оптового покупателя – компанию «Ходак» из г. Черкассы.

Ввиду того, что спрос на нашу продукцию постоянно рос, мы стали расширять производство и ассортимент. Тогда появились новые виды печенья: «Ручеек», «Вильнюс». Ассортимент делался из одного вида теста, но различной конфигурации и формы. Затем Людмила Ковтун – первый продавец нашего магазина, а на сегодняшний день – управляющая сетью кондитерских «Слойка», предложила перемазывать печенье вареным сгущенным молоком. Тогда мы получили новые вкусы, начав прославлять печенье как сгущенным молоком, так и разными фруктовыми начинками.

- Александр Семенович, я знаю, что в то время вареное сгущенное молоко не продавалось весом. Каким образом вышли из положения? Ведь работая с маленькими баночками, было трудно достичь больших объемов производства.

- Так и есть. Сначала мы, действительно закупили сгущенку в стеклянных баночках весом 0,5 кг. Но проработав немного, мы поняли, что стеклянные края банки – угроза безопасности нашему Клиенту. Поэтому перешли на жестяные. Но мы понимали, чтобы увеличить объемы производства этого вида продукта, нужно искать весового производителя сгущенного молока. Виталий тогда обзвонил всех известных нам производителей, но никто не варил сгущенку большим весом. И вот однажды мы приобрели банку сгущенного молока ТМ «Лана». Виталий тут же связался с заводом и задал вопрос: могут ли они варить сгущенку бидонами. Получив положительный ответ, мы уже через час выехали на производство. В результате переговоров мы стали эксклюзивными закупщиками у «Ланы» этого продукта. Брали тогда еженедельно три грузовика по 5 тонн. В то время мы, как могли, засекретили информацию об этом поставщике, чтобы не допустить ее разглашения. Но конкуренты были начеку. И спустя полгода они также стали приобретать сгущенное молоко весом. Но этих шести месяцев нам хватило, чтобы занять лидирующие позиции.

- Много было предприятий, которые занимались таким же направлением бизнеса?

- Именно в то время появились, как грибы после дождя, предприниматели, которые позаимствовали идею производства этого вида печенья. Помню, я тогда насчитал более 30 производителей в нашем городе. Чтобы каким-то образом остановить плагиат, я изобрел насадку, благодаря которой можно было производить печенье с пространством внутри, по-простому – с дыркой. Это печенье получило название «Орбита». Мы, как могли, засекретили это «ноу-хау», но опять же, из-за утечки информации, где-то через полгода, такая продукция появилась и у других. Именно благодаря этому опыту, мы получили представление о том, что в своем развитии нужно идти по пути модернизации оборудования, постоянного совершенствования процессов. Это был 2001 год – год, когда был взят курс на автоматизацию производства. К тому времени помещение, которое мы арендовали, не позволяло выполнять все поступающие заявки. Поэтому было арендовано помещение на территории швейной фабрики площадью 200 квадратных метров. Это было помещение насосной станции. Мы сделали ремонт и переехали туда. Коллектив тогда насчитывал порядка 10 человек. Именно в этом помещении у нас появилась первая ротационная печь (тоже б/у), так как трехсекционный жарочный шкаф уже не справлялся с нашими объемами. Эта печь позволила увеличить производство в 3 раза. Потом мы приобрели еще одну печь. С того времени работает в нашей

Александр Лукацкий: «Делать конкретные дела здесь и сейчас!»

команде и слесарь-ремонтник Иван Михеев, именно он был наладчиком наших печей и первого оборудования.

Тогда же мы взяли на работу и первого бухгалтера. Но проработала она у нас недолго. Поэтому мы обратились за специалистом в кадровое агентство. Именно тогда по рекомендации агентства к нам пришла Марина Олефир – будущий заместитель директора по экономике и финансам. Вспоминается интересный случай, связанный с ее приемом на работу. Марина пришла ко мне на собеседование. Говорит: я согласна, я попробую, но на работу смогу выйти через две недели, так как должна уехать на это время. Я ей ответил «Хорошо. Езжайте. Но если за эти две недели мы найдем специалиста – мы Вас ждать не будем». На следующий день Марина пришла и сказала: «Все. Я никуда не еду». - С тех пор она с нами в одной команде. Чуть позже у нас появился второй бухгалтер – Вита Анатольевна Шепитько, на сегодня – заместитель директора по персоналу. Тогда мы и переехали с офиса, который располагался на съемной квартире в один из кабинетов «Хвыли», где и расположились все вместе, как говорится – плечо к плечу.

- Александр Семенович, когда было принято решение о приобретении собственной производственной площадки?

- В то время мы еще не думали с таким размахом. Просто, ввиду того, что спустя 2 года нас попросили освободить арендованное помещение, мы на семейном совете приняли, я бы сказал, кардинальное решение о приобретении собственного. Расскажу немного о том, как мы остановили свой взор на здании бывшего ресторана «Хвыля». К тому времени ресторан уже был закрыт, а на его территории располагалась небольшая пекарня и производство начинок. Об этом производстве нам рассказал Александр Прядко, сегодня – один из наших руководителей L-транс, который в то время работал у нас водителем. Так как у этого производителя мы закупили крема в большом количестве для нашей продукции – мы вышли с предложением к собственнику о покупке производства вместе с помещением. Первоначально получили отказ. Но спустя полгода он сам пришел ко мне и предложил купить. Цена была приемлемая, но сразу для нас неподъемная. Поэтому мы договорились о кредитовании сроком на один год. Все это время вместе с моей семьей в становлении предприятия принимал участие и Александр Порохня. Но тогда он официально работал на другом предприятии. Когда мы приобрели «Хвылю», предложили ему уволиться с прежней работы и возглавить нашу инженерную службу. Саша согласился. В то время Ирина, моя дочь, выбрала направление развития магазинов, Олег занялся оптовыми продажами. А Виталий и Александр, вместе со мной вплотную подключились к производству. На этом этапе к нам в команду пришел и Сергей Винник, на сегодняшний день – заместитель директора по развитию, и Валерий Мирошниченко. Сергей и Валерий, как мы шутим, «достались нам в наследство», так как работали на производстве кремов у прежнего собственника «Хвыли».

Первое, что мы сделали, адаптировали производство кремов и вареного сгущенного молока под свои нужды. И стали монополистами по выпуску этого вида продукции для собственного производства. Вот так и начиналось развитие первой производственной площадки. Были закуплены первые отсадные и глазировочные машины, первые морозильные камеры, первое складское оборудование – рокла и погрузчик. Это было 2003 год. Именно с этого момента началось индустриальное развитие нашего производства. Мы вышли на лидирующие позиции в Кременчуге и области. Чуть позже приобрели вторую производственную площадку по ул. Чкалова, 186. Это была территория бывшей воинской части.

Вспоминаю, в каком запущенном состоянии она нам досталась. Просто кошмар! Андрей Горгола, руководитель Департамента по строительству, в своем интервью несколько выпусков назад, подробно и красочно описал наши впечатления. Но, взвесив свои возможности, желание и потенциал – мы

решили взяться и за эту задачу. И победили! Именно тогда у нашей Компании появился девиз: и в мире нет таких вершин, что взять нельзя! Не буду подробно останавливаться на развитии событий. До меня об этом уже много сказано на страницах газеты первыми сотрудниками Компании. Скажу только одно, что залог успеха «Лукас» - наши Люди!

- Александр Семенович, хочется узнать, как от производителя песочного печенья мы пришли к производству слоеных изделий и конфет, в частности к «Птичьему молоку»?



- Еще раз повторюсь: залог успеха нашей Компании – это наши Люди. В период становления и развития на «Хвыли» к команде «Лукас» присоединилась профессиональная технолог Людмила Райская. Вот благодаря ей мы стали смотреть в сторону слоеных изделий. Тогда же было освоено производство «Птичьего молока» и тортов. И ко всему этому приложила она свой талант и знания. До появления Людмилы Райской технолога на производстве у нас не было, поэтому и составлением технологических инструкций, карт и другой документации занимался я сам. Помню даже в то время мы успешно прошли первую проверку органов по сертификации производства. Конечно, с приходом в Компанию Людмилы Александровны эту часть работы она взяла на себя.

- Я знаю, что на сегодняшний день в штабте Компании Людмилы Александровны Райской нет.

- Людмила Александровна приняла решение заняться своим бизнесом. И я ей искренне желаю успеха. Уверен – у нее получится, потому что она профессионал! Многие ее разработки в нашем ассортименте до сих пор пользуются большим спросом.

- Александр Семенович, расскажите немного о себе, о Вашей семье.

- Рос я в простой послевоенной семье. Жили мы достаточно бедно. В комнате 18 квадратных метров нас было 9 человек: бабушка, дедушка, мама, папа, я, сестра мамы с детьми, сестра бабушки. Наш дом находился на том месте, где сейчас находится «Проминвестбанк». Дедушка по линии отца был председателем артели «Червоний харчевик», где производилась практически вся продукция: от колбасы до карамели. Второй дедушка, по маминой линии, работал на хлебозаводе мастером в хлебопекарном цехе. В то время, я, как и все мальчишки, играл в футбол, лазил по деревьям, запускал с друзьями воздушного змея. По окончании 8 классов, перед поступлением в киевский

строительный техникум, устроился работать разнорабочим на стройку в бригаду каменщиков, где подавал кирпичи, замешивал бетон и т.д.

Помню, я тогда очень гордился принадлежностью к рабочему классу. По окончании техникума поступил в горно-рудный институт на строительный факультет по специальности «Промышленно-гражданское строительство». Учился заочно и работал мастером, затем прорабом и начальником участка на стройке. После получения диплома меня пригласили работать на вагонно-строительный завод начальником бюро технического надзора. Чуть позже меня пригласили на должность главного инженера в отдел капитального строительства (ОКС) сталелитейного завода, а спустя время я возглавил ОКС. Через несколько лет был назначен на должность заместителя директора сталелитейного завода, откуда, как я уже говорил, ушел по собственному желанию в 50 лет, чтобы начать собственный бизнес. Мой трудовой стаж до компании «Лукас» насчитывает около 35 лет.

- Александр Семенович, а как Вы отдыхаете? Есть ли какие-то предпочтения?

- Людмила, если честно, с этим у меня большие проблемы. Вот, дожив до 66 лет, я так и не научился отдыхать. Когда работал на заводе – 10 лет вообще в отпуск не ходил. Работа для меня – один из важных элементов в жизни. Так было и так есть. Я и сейчас могу себе позволить разве что поехать отдохнуть в Трускавец, да и то только недели на две с целью поддержания здоровья. Времени на отдых нет – нужно столько сделать. Ведь у нашей Компании большие планы! Этим я живу.

- Расскажите о Ваших увлечениях. Знаю, что Вы очень интересуетесь историей нашего города. Почему именно истории Кременчуга Вы отдаете предпочтение?

- Действительно мои интересы: история нашего города, история моей семьи, нумизматика. Я люблю Кременчуг – потому что это мой город. Я здесь родился и вырос. Кроме этого, изучая историю моей семьи, я узнал, что являюсь кременчужанином в четвертом поколении, а это означает что мои дети – кременчужане в пятом поколении, а внуки – в шестом! У меня дома есть свой музей, который изучает историю города и моей семьи. Среди экспонатов – картины старинного Кременчуга, есть экспонат – портсигар, который подарила моя мама моему отцу еще во времена их первых свиданий. Также есть статуэтка, которую подарили моему дедушке в день 40-летия. Есть и чашечка моей прабабушки, датированная 1819 годом. Также в архиве – фотографии прабабушки и прадедушки, военные награды обоих дедушек, которые прошли войну и вернулись домой инвалидами. Один из дедушек закончил войну старшим лейтенантом, а другой – капитаном. Две сестры моей бабушки были расстреляны фашистами в концлагере, который находился на месте, где сейчас установлен мемориал «Вечно Живым», а у бабушки по линии мамы было 5 братьев, погибшие на фронте. Самый младший из них ушел на войну на

следующий день после своей свадьбы, а через неделю на него пришла похоронка. Я считаю, свою историю нужно знать и чтить. И строя свое будущее, никогда не нужно забывать о прошлом.

А еще я очень люблю творчество Владимира Высоцкого. У меня дома собрана достаточно большая коллекция его песен.

- Александр Семенович, какого главного правила Вы придерживаетесь в жизни, в работе? Принцип, которому следуете сами и который утверждаете среди своих детей и сотрудников?

- Я стараюсь никогда не давать пустых обещаний. Не откладываю на завтра то, что можно сделать сегодня. Простыми словами – делаю конкретные дела здесь и сейчас! – считаю, что только так нужно действовать для достижения результата. Это я заложил в своих детях, это же я утверждаю среди сотрудников. Очень важно не сидеть, а действовать. И ничего, если сразу не получается, если мы в чем-то ошибаемся. Ошибки меня никогда не пугали. Главное – уметь правильно анализировать и работать над ними. Только так приходит мудрость, опыт и движение вперед. На этом и стоим по сегодняшний день. Еще раз повторюсь – каждый имеет право на ошибку. Главное – не допускать ее повторения.

- А Вы о чем-то жалеете в своей жизни? Поставлю вопрос иначе: чтобы Вы сделали сейчас по-другому, если бы предоставилась возможность начать все сначала?

- Я никогда и ни о чем не жалею. Сделал бы я что-то по-другому? Глобально нет. Хотя, есть одно «но» (улыбается) – я бы установил весы, которые сейчас находятся на полу в другом месте. Ну, а если говорить серьезно – есть ситуации, которые уже произошли. И нравятся они мне или нет, – воспринимаю их такими, какие они есть.

- Александр Семенович, каковы перспективы «Лукас», что в планах?

- «Лукас» - Компания действительно перспективная, благодаря высококлассным специалистам по направлениям. Только в результате нашего совместного труда, понимания, инициативы и знаний всего коллектива, начиная от рабочих, и заканчивая директорами, мы все вместе смогли построить и создать нашу Компанию. Каждый внес свой вклад. И я не устану повторять – гордость Компании – это ее Люди! Мы всегда принимаем коллективные решения, в том числе и по вопросам инвестирования. У нас серьезные планы на дальнейшее развитие. Это и новые направления бизнеса, и освоение третьей производственной площадки, и дальнейшее развитие социальных проектов, и программ Компании. Наша задача – чтобы сотрудники предприятия на работу шли с удовольствием, а для этого нужно создать все условия, чем мы сейчас и занимаемся. Мы уверенно и целенаправленно идем к выполнению поставленных задач. Мы действуем здесь и сейчас – и в этом, я считаю, залог нашего общего успеха!

- Александр Семенович, я благодарю Вас за интервью. От имени всех сотрудников Компании поздравляю с нашим 16-летием! И, конечно, выражаю благодарность за то, что Вы создали «ЛУКАС», тем самым, обеспечив нас всех стабильностью и уверенностью в завтрашнем дне. Спасибо Вам, здоровья, мира и благополучия. А нашей Компании искренне желаю, конечно же – покорения новых вершин!



История одного года

Топ событий
16 ноября 2014 г - 16 ноября 2015 г

17 - 18 ноября 2014 - компания «Лукас» успешно прошла независимый внешний аудит и оценку системы управления безопасностью пищевых продуктов.



В ноябре 2014 года начал свою работу новый сайт Компании:

www.lukas.ua



4 декабря 2014 года - «Сборная Кременчуга «Лукас» стала победителем всеукраинского фестиваля веселых и находчивых в г.Кировограде.



27 декабря 2014 — на канале «Киев ТВ» вышла в эфир телепрограмма, темой которой стал процесс изготовления сладостей. В главной роли - компания «Лукас»



1 - 4 февраля 2015 - участие в 45-й международной кондитерской выставке ISM, которая каждый год проходит в Кельне (Германия). Выставка ISM-2015 – первый серьезный опыт для компании «Лукас». И мы сделали это уверенно и красиво!



7 апреля 2015 года - открытие стелы «СЛАВА ГЕРОЯМ», в честь погибших в зоне АТО сотрудников Компании «Лукас»: Усс Степана Николаевича, Прохорова Станислава Николаевича, Пугачева Вадима Владимировича.



24 апреля 2015 года - торжественное открытие нового склада товарно-материальных ценностей - современного складского терминала, отвечающего самым высоким мировым стандартам.



28 апреля 2015 года - в День охраны труда в Кременчуге заложена «Аллея памяти» и установлен памятный знак погибшим на производстве. В посадке деревьев приняли участие около 20 предприятий города, в их числе и компания «Лукас».



М ай 2015 года — в Миргороде состоялось торжественное открытие сразу двух магазинов нашей Компании: фирменного магазина «Лукас» и кондитерской свежей выпечки и сладостей «Слойка»



И юнь 2015 года — внедрен новый проект «Станция» нагрева теплоносителей, благодаря которому было достигнуто сокращение потребления электричества.



В августе в Миргороде возле нашей кондитерской свежей выпечки и сладостей «Слойка» в парке района «Украина» была установлена красивая и яркая игровая площадка для детей. Такой подарок наша компания сделала городу в честь его Дня Рождения.



26 августа в «Парке Мира» начало свою работу автокафе «Слойка». В честь этого события был проведен детский праздник.



П ервого сентября - открытие нового формата заведения - бургер-кафе «Круасон», которое находится по адресу: ул. Первомайская, 20 а (ТЦ «Бизнес-Букет»).



В сентябре был завершен первый этап модернизации производства, в ходе которого установлены две упаковочные машины, глазировочная машина и осуществлен перенос и установка грильжарочной линии с производства №1 на производство №2



О ткрытие летней площадки около кондитерской свежей выпечки и сладостей «Слойка» по улице Приходько, 69.

Теперь отдых в нашей кондитерской приносит ещё больше удовольствия!



8 -10 сентября на выставке Baby Fashion в Киевском международном выставочном центре была представлена новая осенне-зимняя коллекция от ТМ «Lukas-kids»



С 1 по 10 сентября 2015 года группа работников ЧП ПТК «Лукас» была призвана Кременчугским объединенным городским военным комиссариатом для прохождения военных учебных сборов отряда самообороны города.



1 октября 2015 года - в компании «Лукас» состоялось торжественное открытие обновленного административно-бытового корпуса. При реконструкции был применен нестандартный подход в решении внешнего оформления фасада здания.



В октябре на нашем предприятии освоено производство тротуарной плитки высокой прочности, износостойкости и устойчивости к механическим повреждениям.



В 2015 году компания «Лукас» уверенно завоевывает сектор фасованной продукции: серия CRUNCHY grains, HAPPY и Palmiers.

Новая фасовка печенья от ТМ LUKAS – современно, удобно, практично и популярно!



Гордость Компании

Уже традиционно, каждый год в День Рождения Компании мы поздравляем трудовых юбиляров - сотрудников, которые вложили свои талант, энергию и частичку души в становление Компании.

В этом году 10-летний юбилей отмечают: кондитер Инна Александровна Васильева, укладчик-упаковщик Вита Викторовна Тезина, конфетчик Елизавета Евсеевна Драчева, машинист сбивальных машин Наталия Васильевна Кунце, начальник смены участка по изготовлению бисквитно-кремовой продукции Елена Ивановна Хихля, инженер по качеству Виктория Васильевна Горобец, курьер Константин Валентинович Иванюк, начальник складской логистики Олег Викторович Литвин.

Кроме того, в ноябре 2015 года заместитель директора по производству Ирина Николаевна Сиренко отметила 15-лет работы в Компании!

Мы поздравляем коллег с этим знаменательным событием. Желаем дальнейших успехов в работе, благополучия и стабильности в жизни. Пусть все задуманное обязательно свершится.

Мы верим в Вас, мы равняемся на Вас, мы гордимся Вами!

Васильева Инна Александровна, кондитер



- Для меня работа в компании «Лукас» - это прежде всего уверенность в завтрашнем дне, стабильный заработок и дружный коллектив! Хочу поблагодарить руководство Компании за лояльность и справедливость в работе, за постоянное движе-

Поздравляем трудовых юбиляров

ние вперед, ведь благодаря Вам, и мы не сидим на месте!

Драчева Елизавета Евсеевна, конфетчик



- Работать в нашей Компании для меня в радость. Когда меня спрашивают, где я работаю, я с гордостью отвечаю - «В компании «Лукас»». Ведь мы ЛИДЕРЫ во всем! Кроме того, мне всегда приятно идти на работу в коллектив профессионалов! Желаю Компании никогда не останавливаться на достигнутом и всегда идти только вперед. Спасибо за все!

Кунце Наталия Васильевна, машинист сбивальных машин



- Стабильная работа, своевременная выплата заработной платы, сплоченный коллектив и прекрасное руководство — все это я получила в нашей Компании, в которую пришла впервые десять лет назад. Хочу пожелать всем сотрудникам крепкого здоровья, вдохновения в работе, процветания и благодарных клиентов!

Хихля Елена Ивановна, начальник смены

- Хочу всех сотрудников компании «Лукас» поздравить с праздником и пожелать быть активными, уверенными в себе



и всегда стремиться быть лучшими во всем! Для меня работа в Компании - это перспектива карьерного роста, работа в солидной Компании, достойный заработок, хорошие условия труда и забота о персонале!

Горобец Виктория Васильевна, инженер по качеству



- Работа в Компании «Лукас» для меня - это прежде всего возможность заниматься любимым делом в стабильной Компании. Я благодарна всему коллективу за отзывчивость, за теплые дружеские отношения, за высокий профессионализм. Желаю Компании «Лукас» покорять все новые вершины, расти и развиваться!

Иванюк Константин Валентинович, курьер



- Для меня важно, что Компания «Лукас» - это всегда стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Хочу пожелать Компании дальнейшего развития и успехов во всех начинаниях!

Литвин Олег Викторович, начальник складской логистики



- Первый мой шаг в компании «Лукас» - это собеседование у Александра Семеновича Лукацкого. Я пришел устраиваться на предприятие строителем, но предложение Александра Семеновича для меня стало очень неожиданным. «Помощником сварщика и строителем ты можешь работать в любой момент, но нам необходим начальник смены, согласен?» - были его слова. И в тот момент я понял, что результат работы будет зависеть только от меня самого — с этого момента началась моя новая жизненная страничка - трудовая история в компании «Лукас», где я прошел путь от начальника смены №4 глазировочной линии первого производства до начальника складской логистики.

Есть очень хорошие слова «Born to lead» - «Рожден, чтобы быть лидером» и это относится к нашей Компании. Хочу пожелать всем «бросать вызов всему и играть за пределами» - это, наверное, одно из главных правил лидера.

Всех поздравляю с очередным этапом и с Днем рождения!

Сиренко Ирина Николаевна, заместитель директора по производству:

- Мне посчастливилось стоять у истоков создания нашего производства. Сколько трудностей и преград нам пришлось пройти прежде, чем стать тем, кем мы являемся сейчас - веду-

щим предприятием - производителем кондитерских изделий в Украине.



Я хочу пожелать нам не останавливаться на достигнутом, продолжать постоянно совершенствоваться и двигаться вперед, тем самым быть как всегда на шаг впереди. Искренне поздравляю весь коллектив «Лукас» с Днем Компании. Ведь что такое «Лукас»? «Лукас» - это люди, это сотрудники, это все мы! А это значит, что День Рождения Компании - праздник каждого из нас, это очередная годовщина нашей совместной работы, нашей жизни. Отдельные слова поздравления руководству Компании, которые смогли сплотить вокруг себя такой замечательный коллектив! С Днем Рождения нас!!!

Тезина Вита Викторовна, укладчик-упаковщик



- Хочу поблагодарить руководство Компании за лояльное и справедливое отношение к сотрудникам! В наше сложное время очень важно иметь стабильную работу с достойной заработной платой. Это все мне дает «Лукас»!

Поздравляю нас всех с Днем Рождения Компании. Желаю удачи, везения и хорошего настроения!

Благодарочка

Неустанно благодарим!

26 октября в очередной раз был подведен итог акции «Благодарочка». После сбора результатов мы с радостью констатируем факт, что в октябре был поставлен своеобразный рекорд. Еще никогда один человек не собирал так много «благодарочек» - целых 13 в одни руки! Соответственно, мы поздравляем с безоговорочной победой уборщика служебных помещений Ларису Анатольевну Волощук!

Лариса Анатольевна, такое количество «благодарочек» свидетельствует о действительно искренней благодарности всех сотрудников за Ваш труд! А мы поздравляем Вас с победой и законным выходным за счет Компании! Также Вам будет вручен сертификат на посещение кабинета аппаратной косметологии «Эвридика» на сумму 500 грн.

Напоминаем, что следующий сбор «благодарочек» состоится в среду 25 ноября.

Дмитрий Зубов, Кирилл Вольный



Страничка отдела персонала

Инициативные сотрудники

В службу персонала продолжают поступать инициативные предложения от сотрудников нашей Компании. Редакция газеты обратилась к заместителю директора по персоналу Вите Анатольевне Шепитько рассказать об инициативах подробнее.

В.А. Шепитько: - Учетчик Рева Евгений Владимирович и начальник смены Степко Юрий Анатольевич вышли с инициативными предложениями по расширению ассортимента выпускаемой продукции. Предложения, действительно интересные и стоящие внимания. Данные идеи будут рассматриваться при планировании целей на 2016 г. Сотрудники получили по 200 грн. за проявленную инициативу и заинтересованность в процветании Компании.

А сейчас я хочу представить отчет за внедренные инициативные предложения, которые уже показывают экономический эффект. В октябре 2015 года получили свои выплаты:

Старший уборщик производственных помещений Овчаренко Ирина Леонидовна - 440 грн. (период июль-август).

Машинист размольного оборудования Булавин Валерий Сергеевич - 780 грн. (период июль-август)

Заведующий столовой Коломиец Виталий - 265 грн. (период июль - август).

Мастер участка строительных и ремонтных работ Федоренко Дмитрий Сергеевич (период июль-сентябрь) 2170 грн.

«Лукас» - открытая компания

Уважаемые читатели, мы продолжаем предоставлять информацию о суммах налогов и сборов, уплаченных Компанией «Лукас» в государственный и местные бюджеты. Сегодня мы публикуем отчет за сентябрь 2015 года, а также представляем итоговую сумму налогов и сборов, перечисленных Компанией за период январь – сентябрь 2015 года.

Налоги, перечисленные компанией в 2015 году, грн.

	НДС	Налог на прибыль	Единый социальный взнос (ЕСВ)	Военный сбор	Налог на доходы физ.лиц	Прочие налоги (аренда земли, эконалог и др.)	
сен.15	894 063	604 522	1 619 946	78 171	745 765	48 000	3 990 466
ИТОГО за 2015 г., грн	4 952 015	5 719 293	14 626 427	647 576	6 216 542	486 063	32 647 917
						в т.ч. работники, грн.	8 396 503



Автор рубрики - М.И.Олефир, заместитель директора по экономике и финансам

Как видно из таблицы, наибольшая сумма - более 14 млн., (это почти половина всех налогов и сборов), перечислена на оплату Единого социального взноса. Поэтому сегодня мы рассмотрим вопрос: кто и в каких размерах является плательщиком единого социального взноса.

Единый социальный взнос на общеобязательное государственное социальное страхование (сокр. - Единый социальный взнос, ЕСВ) - взнос в систему общеобязательного государственного социального страхования. До января 2011 года, когда был законодательно введён

ЕСВ, существовали четыре вида государственного страхования: пенсионное, на случай безработицы, на случай временной потери трудоспособности и страхование от несчастного случая на производстве. Все эти виды страхования были отменены и введён ЕСВ - консолидированный (то есть обобщающий) взнос.

Назову некоторые направления выплат из фонда социального страхования: прежде всего это выплата пенсий, оплата больничных, оплата пособия по беременности и родам, пособия по безработице и др.

Плательщиком этого взноса

есть и работодатель, и каждый работник. Сумма взноса, которую платит работодатель за использование наёмного труда, это 37% от суммы, начисленной зарплаты каждому сотруднику. То есть, более чем третья часть от суммы начисленной зарплаты идёт на оплату государственного страхового взноса по каждому сотруднику. Сотрудник же со своего дохода - зарплаты - уплачивает 3,6%. Если говорить языком цифр, то из 14,6 млн.грн. уплаты единого социального взноса - 13,1 млн. уплачены работодателем и 1,5 млн.грн. удержаны с зарплаты сотрудников.

Пользуясь случаем, хочу поздравить нашу Компанию с 16-летием! Сколько уроков получили мы, чтобы добиться успехов и высот. Что такое Компания «Лукас»? «Лукас» — это люди, это сотрудники, это все мы... А день рождения — это очередная годовщина нашей совместной работы, нашего общего труда в одном направлении!

Я поздравляю всех! Желаю, чтобы мы не останавливались на достигнутом - ставили новые цели и покоряли новые вершины, завоевывали любовь потребителей! Лёгкого и интересного нам пути!»

М.И.Олефир

Социальный проект

В поддержку Украинской армии

В сентябре 2015 года на счет акции «Один день в поддержку Украинской армии» от сотрудников Компании поступила сумма в размере 1356 грн., в том числе 650 грн. передала наша команда «Сборная Кременчуга «Лукас». Вся сумма была передана Компании в счет погашения долга. Таким образом, общая сумма оставшегося долга за нами - 74406,12 грн.

Калейдоскоп событий

72-я годовщина освобождения Кременчуга



29 сентября Кременчуг отмечал 72-ю годовщину со дня освобождения города. В этот день на площади Независимости возле памятника «Воину-освободителю» прошел митинг памяти жертвам фашистских захватчиков. Участие в мероприятии приняли власти

города, депутаты районных советов, представители городских предприятий, ветераны Второй мировой войны, участники АТО и все желающие кременчужане. На почетном карауле возле стелы Героев СССР стояли служащие батальона Национальной Гвардии Кременчуга.

Сотрудники нашей Компании также пришли почтить память погибших и возложили цветы к памятнику.

Митинг памяти

2 октября сотрудники Компании «Лукас» почтили память Вадима Пугачева - одного из первых сотрудников Компании, героически погибшего 16 мая 2015 года в зоне АТО под с.Счастье.

Память о Герое Украины была увековечена на стеле «Слава Героям».

На митинге присутствовала Пугачева Татьяна Алексеевна - мама Вадима.

Очень тяжело видеть страдания матери, слезы неумолимого горя... Татьяна Алексеевна передала в музей Компании



Никто не забыт...

Степан Усс посмертно был награжден нагрудным знаком «За верность народу Украины» I степени, который был вручен 21 октября семье погибшего.

Эта награда была основана Полтавским облсоветом, чтобы отметить героизм, мужество и отвагу военнослужащих, защищающих территориальную целостность

Украины на востоке.



Награждения победителя проекта «Благодарочка»



7 октября состоялась торжественная церемония награждения Екатерины Сергеевны Стрюковой - победителя конкурса «Благодарочка» по итогам сентября. Генеральный директор Компании Александр Семенович Лукацкий от всего коллектива выразил Екатерине Сергеевне слова благодарности и вручил красивый букет цветов. Также Екатерина Сергеевна стала обладательницей сертификата на посещение косметологического кабинета на сумму 500 грн в свой выходной за счёт Компании! Поздравляем победителя сентября! Спасибо Вам, Екатерина Сергеевна за Ваше отношение к работе, за Вашу доброту и позитив!

Приз победителю

В кондитерской свежей выпечки и сладостей «Слойка» в Миргороде проводился конкурс на лучшее селфи в нашей кондитерской. Фотографии необходимо было разместить в группе «Вконтакте». Победителей выбирали все участники группы «LUKAS Миргород» методом голосования. Желающих получить сладкий подарок было немало, но по итогам голосования победила Карина Ройко, которая набрала 258 голосов. Карине был вручен приз - торт «Абрикосовый» от ТМ «Лукас».



Новое направление деятельности компании «Л-транс»

О новом направлении деятельности - производство тротуарной плитки - рассказывает начальник строительного участка Михаил Токарь.

Тротуарная плитка - это прочное и долговечное покрытие, которое в последнее время все чаще используется при благоустройстве приусадебных участков и городских площадей. Ведь вымощенные плиткой дорожки, тротуары и площадки любому участку способны придать оригинальный и ухоженный внешний вид.

На нашем предприятии освоено производство тротуарной плитки методом вибропрес-

сования, благодаря чему наша плитка обладает высокой прочностью, износостойкостью и устойчивостью к механическим повреждениям. Кроме этого, она имеет высокую морозостойкость и шершавую поверхность - не скользит под дождем. Плитка предназначена для мощения автомобильных дорог, паркингов и тротуаров. Но это еще не все! На нашем оборудовании можно производить стеновые и перегородочные блоки, дорожные и тротуарные бордюры.

Так что в ближайшей перспективе территория нашей Компании станет еще чище и краше!

Экскурсия на завод «Деренівська купіль»

30 и 31 октября руководители подразделений нашей Компании посетили завод минеральных вод «Деренівська купіль», расположенный в экологически чистой зоне Закарпатья на территории санаторного комплекса с одноименным названием. Цель визита: ознакомления с производством и обмен опытом. В следующем номере газеты мы подробно расскажем о впечат-

лениях и выводах, сделанных нашими специалистами по окончании экскурсии. А сейчас напомним, что приобрести воду «Деренівська купіль» в г.Кременчуге можно только в фирменных магазинах «Лукас» и сети кондитерских «Слойка».



18 лет первому фирменному магазину «Лукас»!

В ноябре 1997 года в городе Кременчуге был открыт первый специализированный кондитерский магазин «Лукас», расположенный по адресу: ул. Шевченко, 24/43. Можно сказать, что с открытия этого магазина все начиналось. Ведь два года спустя, а именно 6 ноября 1999 года, начала свою производственную деятельность Компания «Лукас».

За время работы магазина менялся его стиль, дизайн, оформление, но доброжелательное и внимательное отношение к покупателям осталось прежним.

Итак, на часах 8.00. Именно в это время я переступила порог магазина, чтобы взять интервью у его сотрудников и сделать фотографию для корпоративной газеты. Удивило то, что магазин, несмотря на ранний час, был полон людей. Причем не просто покупателей, спешащих по своим делам, а покупателей - зашедших пожелать доброго утра любимым продавцам и, конечно же, купить сладостей к чаю.

В магазине работает семь человек - старший продавец Ольга Ивановна Данилейко и продавцы-консультанты: Надежда Анатольевна Лещенко, Алина Васильевна Кохно, Наталья Ивановна Бас, Светлана Ивановна Андреева, Елена Леонидовна Коваленко и Алина Петровна Нищименко. Общее руководство магазином осуществляет заведующая сетью кондитерских «Слойка» Людмила Анатольевна Ковтун, первый продавец нашего магазина. В этом году исполняется 18 лет ее работы в Компании.

Весь персонал магазина - красивые, опрятные и располагающие к себе девушки, очень радушно меня встретили и поделились впечатлениями о своей работе.



Старший продавец Ольга Данилейко пришла к нам в 2001 году и уже четырнадцать лет является сотрудником компании «Лукас». По образованию Ольга медицинский работник. До прихода в магазин 5 лет работала фельдшером на одном из предприятий города. В конце 90-х годов, когда сотрудники социальной сферы не получали заработной платы, Ольга при-

няла решение искать другую работу. Судьба привела ее в фирменный магазин «Лукас», а так как Ольга с детства не могла жить без сладкого, то и вид торговли пришелся ей по душе. В своей работе больше всего ценит сплоченный коллектив. «Мы дружны, мы команда!» - с гордостью говорит она.

Ольга очень любит читать и путешествовать, часто ездит отдыхать к реке.



Надежда Лещенко в нашей команде вот уже 12 лет. В Компании Надежду больше всего привлекает стабильность в работе и дружный коллектив. Надежда любит и уют, и комфорт во всем, а также увлекается шитьем и вязанием. Главной гордостью считает свою 14-летнюю дочь Светлану, которая в составе коллектива эстрадно-спортивного танца заняла первое место в соревнованиях на уровне страны. Надежда пользуется уважением у покупателей, а постоянные клиенты часто балуют ее цветами и сладостями на праздники.



Алина Кохно пришла на работу в наш магазин в 2005 году в День Рождения дочери Альбинки, которой на тот момент исполнилось 10 лет. Сейчас дочь работает в модельном бизнесе. О себе Алина говорит следующее: «Я очень люблю розы! У нас дом в селе Павлыше, где есть небольшой огород, фруктовый сад и конечно же клумба — это мое любимое увлечение! Весенняя зарплата в моей семье всегда рассчитана на покупку цветочной рассады. Компании «Лукас» желаю высоких продаж и никак иначе! Я благодарна всему руководству Компании за комфортные условия работы и заботу о нас — ее сотрудников».

Наталья Бас



- До прихода в нашу Компанию я работала на рынке продавцом. В то время работа в магазине «Лукас» для меня казалась стабильной и в то же время недостижимой. Поэтому, когда в 2007 году Людмила Ковтун предложила мне прийти работать в фирменный магазин, я без всяких сомнений согласилась. Для меня работа — это образ жизни! Я люблю общение с людьми, по именам знаю наших постоянных клиентов. Ещё хочу отметить, что мне очень повезло с коллективом, мы часто собираемся вне работы, совместно празднуем Дни рождения. Желаю нашему коллективу процветания, молодости и бодрости!» Дочь Натальи играет в команде по волейболу в ДЮСШ-2, которая неоднократно занимала призовые места. Наталья увлекается вышивкой. В личной коллекции есть уже несколько собственноручно вышитых картин.



Светлана Андреева по образованию учитель начальных классов, работала в Павлышской школе. Но в тяжелые времена 90-х годов Светлана Ивановна вынуждена была сменить место работы и уйти в торговлю. В 2006 году односельчанка и на данный момент коллега по работе Алина Кохно посоветовала устроиться в фирменный магазин «Лукас».

- Помню свой первый рабочий день. Мне вкратце рассказали принципы работы магазина и сразу же поставили за прилавок. Так как я ранее уже работала продавцом, мне совсем не было сложно, а наоборот - мне нравилось, как все устроено. Ведь действительно в магазине был полный порядок, всё стояло на своих местах. В

этом смысле ничего не изменилось. У нас полный порядок во всем!

Я очень люблю сладости, поэтому все новинки пробую сама — так намного легче рассказывать покупателю о продукции!



Елена Коваленко работает в магазине «Лукас» с 2013 года. Елена воспитывает 12-летнюю дочь, которая активно занимается гимнастикой. В свободное от работы время Елена также занимается спортом — очень любит пробежки и плаванье. Обожают баловать свою семью кулинарными шедеврами, ведь приготовление пищи — также одно из любимых ее занятий.

«У нас магазин хоть и маленький, но очень уютный и комфортный. Я очень ценю наш дружелюбный коллектив и хочу пожелать всегда быть первыми и самыми лучшими!».



Для Алины Нищименко фирменный магазин «Лукас» - это первое место работы, куда Алина пришла работать в 2006 году. Алина очень ценит теплые дружеские отношения, сформировавшиеся в коллективе. У Алины подрастает 10-летняя дочь Виктория, которая вместе с мамой поддерживает домашний уют, а также занимается рукоделием — оригами, вышиванием, макраме. Дома у Алины есть большой аквариум с разнообразными видами рыб и даже черепахой.

«У меня самые лучшие коллеги, на которых всегда можно положиться. Желаю нам всем не останавливаться на достигнутом и идти всегда только вперед!»

Коллектив фирменного магазина «Лукас» №1 выражает слова огромной благодарности Людмиле Анатольевне Ковтун: «Людмила Анатольевна строгий, но очень справедли-



вый руководитель. Ее основная заслуга — это наш сплоченный дружный коллектив, с ней мы — команда! Говорят: «Горе, поделенное пополам - это только пол горя, а радость, умноженная на двоих - это двойная радость!» - так и про нас! Людмила Анатольевна, огромное спасибо Вам за поддержку! Мы ее чувствуем всегда!

В магазине созданы все условия для комфортной работы, для нас часто проводят обучения и тренинги. За это отдельная благодарность директору по коммерческим вопросам Виталию Александровичу Лукацкому и заместителю директора по персоналу Вите Анатольевне Шепитько.

Огромное спасибо Вам за всё, что Вы делаете для нас!

От всего коллектива хотим пожелать компании «Лукас» процветания, роста и развития! Ведь жизнь сейчас беспокойная, а настроение поднимается от сладостей!»



Уважаемые сотрудницы фирменного магазина «Лукас» №1!

От всего коллектива компании «Лукас» примите искренние поздравления с Днем Рождения магазина.

Вы всегда терпеливы и жизнерадостны в любое время года и независимо от жизненных ситуаций!

Желаем вам хорошего спроса на весь ассортимент продукции, благополучия во всем, вежливых и благодарных покупателей!

Пусть вашу жизнь всегда сопровождают позитив, радость и оптимизм.

Мы вас любим и ценим!

Проект «Лучший сотрудник отдела продаж»

В сентябре 2015 года в отделе продаж был запущен проект по определению лучшего сотрудника отдела продаж. В данном проекте принимают участие эксклюзивные торговые агенты (ЭТА), супервайзеры и территориальные менеджеры.

На ежемесячной основе определяются 3 лучших ЭТА на территории каждой области, 3 супервайзера и один территориальный менеджер в каждом секторе (4-5 областей).

Цель данного проекта: мотивация сотрудников отдела продаж, повышение результативности их деятельности и выполнение приоритетных задач Компании.

Критерии определения лучших сотрудников индивидуальны для каждой территории.

Основные критерии определения лучших сотрудников являются: выполнение плана по объему продаж, результативность визитов, развитие базы клиентов и другие.

По результатам сентября «Лучшими сотрудниками отдела продаж» стали:

Эксклюзивные торговые представители: Косенко Гаяне, Ахмина Елена, Киричек Николай, Дьяченко Артем, Конкин Виктор, Брова Александра, Бондаренко Ольга, Киселев Станислав, Лавриненко Алексей, Дудкина Елена, Островерхова Анна, Костюченко Ярослав, Мовчан Александр, Брень Тая, Гагин Богдан, Варочкин Владимир, Екименко Дмитрий, Филиппов Александр, Шевчук Алексей, Яременко Константин, Ножка Евгений, Мякенький Денис, Бородайко Олег, Процун Алексей, Гордийчук Юлия, Савчук Юрий, Соколюк Сергей, Сидорук Виктория, Границкая Ирина, Мацюк Сергей, Субота Игорь, Дмитрук Богдан, Вертешев Александр, Розинька Анна, Федорчук Сергей, Кучковский Александр, Билюк Александр, Черемис Римма, Сивак Евгений, Томков Александр, Дука Антон, Верзун Ирина, Кравчук Андрей, Прус Иван, Карняк Тарас, Максимюк Виталий, Ильницький Руслан, Штокало Юрий, Рорад Ульяна, Крикавський Андрей, Рубич Роман, Захарук Ульяна, Пилипьяк Дмитрий, Сьдий Владимир, Тарнавский Сергей, Войценко Александр.

Супервайзеры: Казаков Владимир, Мыськ Сергей, Черепанов Антон, Мороз Алексей, Олейник Наталья, Тертыця Сергей, Гаць Александр, Короленко Владимир, Мехеда Евгения, Козак Владимир, Козик Михаил, Петренко Владимир.

Территориальные менеджеры: Плаксий Андрей, Чудайкин Дмитрий, Дудок Оксана, Скворон Андрей.

Экскурсия на производство

10 октября компанию «Лукас» с экскурсией посетила эксклюзивная торговая команда из города Сумы. Это уже вторая экскурсия в их запасе, впервые ребята побывали на производстве в декабре 2012 года. Как свидетельствует практика, после таких ознакомительных экскурсий уровень продаж по региону повышается в среднем на 30%. Наши коллеги поделились своими впечатлениями об экскурсии с редакцией газеты:



Ольга Степанова, территориальный менеджер:

От имени всей команды регионального отдела продаж г. Сумы хочу поделиться эмоциями о поездке в Компанию. Впечатление от масштабов производства и людей, работающих с нами в одной команде, просто превосходные!

Еще при въезде в Кременчуг сразу становится очевидным «Кто в доме хозяин?». Огромное количество фирменных мага-



зинов, рекламных щитов и вывесок говорят сами за себя. Как и в прошлый раз, мы ощутили теплый и радушный прием от всех работников Компании. Отдельное спасибо за проведенную экскурсию Людмиле Боталовой - позитивной, приветливой и жизнерадостной женщине, преданной, как и мы, нашей любимой Компании.

Хочется отметить, что спустя три года в Компании «Лукас» произошло много изменений - и все в лучшую сторону! Предприятие развивается с нарастающим темпом! Приятно удивило то, что сравнительно молодая Компания производит продукцию и на экспорт, для этого была изменена упаковка, вес ящиков специально под евростандарт, построены новые складское и офисное помеще-

ния. Все это свидетельствует о надежности и стабильности компании «Лукас».

Что уж говорить о свежеспеченной продукции? Ее обязательно нужно пробовать! Божественно вкусный свежеспеченный круассанчик - это фишка Компании. Чистота на производстве, красивая и опрятная фирменная рабочая одежда каждого сотрудника - тоже не осталась без внимания. Приятно ощущать себя частью этой большой семьи!

Красивый Храм, возведенный на территории, навеивает мысли не только о материальном благосостоянии, а и о душевном покое и гармонии!

Желаем нашей Компании процветания, развития и успехов во всех начинаниях!

Духовное развитие

Храмовое свято

Крім традиційних свят, які побожно відзначаються і вшановуються православними християнами, у кожній, окремо взятої Церковній громаді, є і свій урочистий і шанований день — Храмове свято (народні назви «храм» або «празник»). Це місцеве свято на вшанування святого, Євангельської події чи певного образу, на честь яких названо місцеву церкву.



З поширенням християнства на теренах Київської Русі, Храмові свята починають входити в Церковне життя релігійних громад. В «Повесті временних лет» згадується про Храмове свято в церкві Преображення Господнього у Василькові, на яке було запрошено «бояр, посадників, старійшину з усіх городів, і людей всяких много» для яких готували «300 провар меду» і роздавали бідним 300 гривень.

Пізніше, у XVI-XVII століттях, згадуються Храмові свята, які організували православні Церковні братства. На спільних трапезах братчики обговорювали різні питання Церковно-релігійної діяльності: побудова нових шкіл, питання Церковних видань, координація роботи у різних галузях суспільного життя і т.д.

Традиційно на Храмові

свята з'їжджалося багато вірян із сусідніх і навіть з далеких місцевостей. Цього дня люди приступали до таїнств Сповіді і Причастя, відповідно до них готуючись. Після урочистого Богослужіння відбувався спільний обід, на якому один одного частували, слухали кобзарів чи лірників, велися веселі розмови.

Сьогодні проведення Храмових свят відзначається спільною молитвою, яка звершується у церкві, що приймає гостей. Відправляється урочиста Божественна Літургія, котра служиться соборно (тобто декількома священиками). До храму приходять не лише постійні прихожани, але й парафіяни з інших храмів, щоб розділити цю духовну радість.

Знаменно, що Храмове свято нашої Церкви, яка названа на честь образу Пресвятої

«Дивогонка» в Житомире

4 октября в житомирском гидропарке состоялась традиционная осенняя «Дивогонка» - велогонка для детей от 2 до 13 лет, организатором которой выступил клуб «ВелоЖитомир».



Маленькие участники гоняли на беговелах, машинках, трех и двухколесных велосипедах.

Победителей награждали грамотами и медалями. Также участники получили сладкие



подарки от компании «Лукас».

В категории до 3-х лет победителем стал Мойсиенко Гордей - сын национального менеджера Компании Мойсиенко Алексея.

Недільна школа для дітей і підлітків

Дуже гостро в наш час постає проблема виховання молоді. Духовність та моральні цінності рідко засіваються в серця та душі дітей і підлітків. Суспільство ще не до кінця зрозуміло всю важливість утвердження підростаючого покоління в душі любові, добра, справедливості та милосердя. Тобто, всього того, чого постійно навчає православна Церква. Саме з цією метою і

було прийнято рішення про відкриття Недільної школи для дітей і підлітків при Храмі ікони Божої Матері «Всіх скорботних радість».

Отож, запрошуються діти віком від 7 до 13 років на заняття Недільної школи. Відбуватимуться вони щонеділі об 11.00 в конференц-залі нашого підприємства. В програмі школи: духовні бесіди, цікаві майстер-класи, підготовки до

свят та багато іншого. Перше заняття відбудеться 8 листопада. Попередній запис у групі не проводиться. Запрошуються усі бажаючі. Батьки можуть відвідувати школу разом зі своїми дітьми.

З повагою настоятель Храму ікони Божої Матері «Всіх скорботних радість» протоієрей Анатолій Куліш

«Пустіть дітей приходити до Мене...»



Александр Лебеденко: «Ставить цель и идти к ней!»

Добрый день, дорогие читатели! Сегодня герой рубрики «История успеха» - начальник бюро декларирования таможенных грузов и товаров Александр Лебеденко, человек, который не боится трудностей в работе и успешно выполняет поставленные задачи. Александр открытый и дружелюбный человек. Общась с ним, я для себя сделала вывод, что он очень ответственный и целеустремленный сотрудник, который не ищет оправдания ошибкам, а добивается нужного результата.



- Добрый день, Александр! Расскажи о своем пути в компании «Лукас»?

А. Лебеденко: - Здравствуй-те! Началось все не так давно, а именно в 2009 году, когда в поисках стабильной и надежной работы я пришел в Компанию «Лукас». Взяли меня обычным грузчиком на склад готовой продукции, где я хорошо зарекомендовал себя, и наверно поэтому уже через месяц был переведен на должность кладовщика. Год спустя мне предложили занять должность менеджера по работе с клиентами в отделе сбыта.

В 2012 году было принято решение оформлением таможенных грузов и товаров заниматься непосредственно в Компании. В то время обязанности менеджера по внешнеэкономической деятельности легли на меня параллельно с действующей должностью. Чуть позже к нам в отдел перевели Александра Мекляева.

В ноябре 2013 года мы успешно прошли аттестацию в Полтавской таможенной службе и получили квалификационные свидетельства представителей

таможенного брокера, что дает возможность оказывать услуги по таможенному оформлению экспорта, импорта и др. таможенных услуг сторонним организациям.

С января 2015 года в процессе реорганизации бюро декларирования таможенных грузов и товаров было выведено как отдельное подразделение, которое мне предложили возглавить. Начинать мы с отправки грузов нашей Компании, которые насчитывали не более десяти машин в месяц. На данный момент также мы работаем и с внешними клиентами, соответственно и число отправленных машин возросло. На сегодняшний день мы оформляем около сорока.

- Таможенный брокер — это новое направление для нашей Компании! Скажи, тяжело ли было осваивать такой вид деятельности?

- Я не ищу в работе трудности, я ищу пути их преодоления. В 2014 году мне была поставлена задача осуществить отгрузку товара в Туркменистан железнодорожным транспортом. В этом направлении мы стали первооткрывателями, поэтому всю необходимую документацию пришлось разрабатывать самостоятельно. Для этого я прошел аттестацию в Полтавском управлении «Укрзалізниця» и получил право работать с ж/д транспортом. Для меня изначально сложно было осваивать специальные компьютерные программы по работе с железнодорожным транспортом. Но не смотря на все трудности, мы смогли через два месяца осуществить первую отгрузку продукции.

- Вы можете назвать формулу Вашего успеха? Ведь это действительно успех. Всего за шесть лет работы в Компании ты достиг многого, пройдя путь от простого рабочего до руководителя!

- Я думаю секрет в том, что я начал свой путь в Компании, можно сказать с первой ступени. Мне очень помогают знания, полученные в процессе роста. Будучи кладовщиком, я старался учесть интересы и возможности комплектовщиков. Помню была ситуация, когда ребята на меня даже обижались. Я дал распоря-

жение не уходить домой, пока не будет выполнена работа. А как иначе?! (Улыбается). Ведь то, что мы не успеваем сделать, остается работникам другой смены, которые соответственно не успеют выполнить свою работу. А подводить я не привык! В работе стараюсь придерживаться правила «Доверяй, но проверяй».

- Вы - требовательный руководитель. А как складываются отношения с Вашим коллегой Александром Мекляевым? Как вам работаете вместе?

- Сработались мы можно, сказать, с первого дня! Работаем всегда в унисон, стараемся друг друга ни в чем не подводить. Хочу отметить, что Александр для меня не только подчиненный, но и хороший друг. Мы часто собираемся на общие прогулки с семьями. Но на работе мы коллеги! Для нас: «Дружба - дружбой, а служба - службой!».



- Александр, расскажите о себе, о своих интересах и увлечениях.

- Родился я 4 января 1987 года в Кременчуге в обычной рабочей семье. Моя мама - Елена Николаевна — работает медсестрой в терапевтическом отделении. После окончания школы №25, поступил в ПТУ №2 на специальность «Столяр — краснодеревщик». Но по профессии не работал, так как сразу же был призван на службу в армию. Служил я в днепропетровской конвойно-судовой роте, где мы сопровождали заключенных. Бывало всякое: и драки, и бунты,

и попытки побега. Но это своего рода хорошая закладка.

В школьные годы увлекался футболом и легкой атлетикой. Помню во время прохождения службы в армии, в составе фут-



больной команды мы заняли первое место среди воинских частей Украины.

Женат. У меня прекрасная жена Оленька, с которой мы познакомились еще в двенадцатилетнем возрасте. Ольга работает юристом в «Горгазе». Она для меня главный советчик. Когда я занял должность менеджера, Оля настояла на моем поступлении в Днепропетровскую академию управления и права на специальность «Маркетинг», аргументируя это тем, что, «если уж попал со склада в офис, значит нужно получать высшее образование». У нас подрастает сыночек Кирилл. Ему сейчас два с половиной годика и он ходит в детский садик. Кируша весь в папу - очень любит играть в мяч!

Люблю рыбалку, но времени сейчас катастрофически не хватает. Не так давно мы с женой приобрели частный дом, поэтому все свободное время я посвящаю ремонту. У нас небольшой фруктовый сад, где мы выращиваем персики, черешню, груши, есть даже черный абрикос!

Мечтаю о втором ребенке, но жена поставила условие - только после ремонта второго этажа дома. Поэтому мне есть куда стремиться дальше! (Смеется!)

- Вы многим можете служить примером - дом построил, сына растишь и посадил целый сад!

- Я очень требователен к себе, ставлю задачи и выполняю их!

Стараюсь не откладывать на завтра то, что можно сделать сегодня. И самое главное, сколько бы ни было проблем и неприятностей на работе, я никогда не несусь их домой.

- Какие цели ставите перед собой в будущем?

- Хочу освоить авиоперевозку грузов. Но пока это — мечта. Хотя для нашей Компании нет ничего невозможного!

- Александр, что бы Вы пожелали сотрудникам, которые только начинают свой путь в Компании «Лукас»?

- Когда-то я услышал отзыв о нашей Компании, якобы здесь «дурдом». Так вот я хочу сказать, что «дурдом» только для людей, которые не хотят работать, а ищут легкий заработок. Компания «Лукас» собирает лучших, и если человек не боится трудностей, то и руководство оценит его по достоинству.

Еще я думаю главное — не бояться принимать решения, у каждого из нас есть право на ошибку. Главное вовремя проанализировать, сделать правильный вывод и больше ее не допускать. Если ты пришел развиваться, значит у тебя все получится!

Пользуясь случаем, я хочу выразить отдельную благодарность начальнику складской логистики Олегу Викторовичу Литвину, ведь именно он поверил в меня, еще когда я был грузчиком. Он очень лояльный руководитель, который способствует развитию перспективных сотрудников.

Также я благодарен Сергею Владимировичу Буре, заместителю директора по логистике — за доверие. Сергей Владимирович требовательный руководитель, но в тоже время никогда не откажет в помощи. Еще я очень ценю советы заместителя директора по персоналу Виты Анатольевны Шепитько, чье объективное мнение помогает мне в решении сложных задач. Я считаю, что мне очень повезло с коллегами, меня окружают профессионалы!

- Спасибо, Александр, за интересный рассказ! Желаем Вам достичь поставленных целей в работе, а в личной жизни в скором времени обустроить второй этаж дома! Удачи во всем!

«Лукас» имеет таланты

Татьяна Федоненко: «Вдохновение в стихах»

Дорогие читатели, в прошлом номере газеты мы опубликовали одно из стихотворений инженера-конструктора швейного участка Федоненко Татьяны Алексеевны. Сегодня хотелось бы немного рассказать о ней. Татьяна Алексеевна родилась и выросла в нашем прекрасном городе. С самого детства увлекалась шитьем, поэтому не удивительно, что после окончания школы поступила в Хмельницкий технологический институт на специальность «Модельер-конструктор». В юности Татьяна Алексеевна увлеклась

написанием стихотворений, что в последствии стало любимым хобби. Темы выбирала разнообразными: о любви, природе, друзьях. Иногда некоторые жизненные события вдохновляли на творчество.

Сейчас в такое нелегкое для Украины время в стихах Татьяны можно встретить мысли о тяжелой доле солдат. Вот одно из таких ее произведений:

*Осенний день прекрасный,
яркий, желтый.*

Немного холодно, но все же и тепло.

*Как хочется, чтоб в эту пору
В людских сердцах проснулось*

лишь добро!

*Чтоб вспомнили приятные
минуты,*

*Чтоб вспомнили любимые стихи
И никогда всем светом не
творили*

*Ужасные, безумные грехи.
Пусть осень нас рассудит,
успокоит!*

*Пусть осень прекратит весны
раскат!*

*И пусть славяне злобу поза-
будут,*

*И пусть не погибает ни один
солдат!*

Федоненко Т.А.: - Поздравляю любимую компанию «Лукас» с Днем Рождения! Желаю огромных успехов и процвета-

ния, а мы — коллектив Компании- поможем достичь новых высот! От всего сердца желаю всем добра, счастья, терпения, веры в то, что все наши мечты исполнятся и мы наконец «заживем»!



Итоги лотереи

Уважаемые коллеги!

В прошлом номере газеты была размещена анкета для читателей. Необходимо было ее заполнить, положить в «Ящик редактора», и ждать розыгрыша лотереи.

В связи с тем, что участник только один - смена №3 первого производства - розыгрыш не состоится. Они автоматически становятся победителями и получают сладкий приз - торт «Пингвин» весом 2 кг. Торт будет вручен победителям в понедельник, 9 ноября (в день работы этой смены).

Редакция газеты выражает огромную благодарность сотруднику смены №3 первого производства за активное участие в жизни Компании. Мы обязательно учтем все ваши пожелания и предложения. А в следующем номере, выполняя вашу просьбу, обязательно напишем статью о Татьяне Владимировне Шипец, нашем кондитере.

Машинист упаковочных машин



неисправности и сбои в работе. Кроме того, эти специалисты следят за качеством швов упаковки, проверяют разборчивость текста на этикетке. С расширением ассортимента и увеличением заказов на продукцию, усложняется и работа машиниста, ведь необходимо на тару вклеить этикетку именно с тем артикулом, который указан в заказе. А он может меняться на один вид продукции 3-4 раза в смену. Поэтому внимательность – один из важных критериев работы.

Как руководитель производства, я хочу выразить огромную благодарность всем машинистам упаковочных машин за качественную работу и ответственное отношение к ней. Большое спасибо «старичкам», именно так между собой мы тепло называем сотрудников, которые уже много лет работают в Компании. Отдельная



Сегодня в этой рубрике мы познакомим Вас с одной из важных и ответственных специальностей нашего производства. Это машинист упаковочных машин. Заместитель директора по производству Ирина Николаевна Сиренко рассказала нам об особенностях работы этой специальности.

И. Сиренко: - Работа машиниста упаковочных машин действительно важна и ответственна, ведь покупатель, выбирая продукт, в первую очередь обращает внимание на его упаковку и внешний вид. На нашем производстве установлены современные автоматизированные упаковочные машины, которые самостоятельно упаковывают продукцию в коробки. Несмотря на автоматизацию

процесса, работа машиниста требует высоких профессиональных знаний и специальных навыков.

Машинист упаковочных машин должен в совершенстве знать устройство обслуживаемого оборудования, требования к качеству упаковки и маркировки, а также уметь устранить

благодарность и новичкам, показавшим высокие результаты в обучаемости. В целом я горжусь нашей командой машинистов упаковочных машин. Вспоминается случай, когда только совместными усилиями был достигнут результат. Это произошло в августе этого года. Именно в то время у нас

в Компании прошел большой набор нового персонала на производство. Тогда же мы запустили новое оборудование на втором производстве. Так как больше всего новичков было именно здесь, машинисты просто не успевали упаковывать нужное количество продукции. Тогда к ним на помощь пришли коллеги - с первого и третьего производств, которые в свои выходные вышли на работу. Только благодаря общим стараниям, продукция вовремя была отгружена потребителям.

В день Рождения Компании, я желаю каждому сотруднику производства достижения новых профессиональных высот, безаварийной работы оборудования и, конечно, здоровья, достатка и уверенности в завтрашнем дне!



Формула права

«Cessante causa, cessat effectus» - с прекращением причины прекращается действие

Уважаемые коллеги и читатели! Сегодня в нашей статье мы рассмотрим вопрос о заключении кредитных договоров и возможных последствиях, связанных с их заключением.

Начнем с определения, что же такое кредитный договор. Как гласит закон, по кредитному договору банк или другое финансовое учреждение (кредитор) обязуется предоставить денежные средства заемщику в размере и на условиях, установленных договором, а заемщик обязуется вернуть кредит и оплатить проценты.

Одним из главных принципов, которым необходимо руководствоваться перед тем как заключать кредитный договор, это принцип реальной оценки своих возможностей. Например, при заработной плате в 2000 грн., вы вряд ли сможете оплатить ежемесячный платеж по кредитному договору в размере 1500 грн. Перед тем как подписывать договор, хорошенько и дважды подумайте, сможете ли вы выплачивать месячный платеж в полном объеме и в срок, указанный в договоре. Ведь по кредитному договору у банка, по сути, лишь одна существенная обязанность - предоставить денежные средства заемщику. И с момента

исполнения данного обязательства у банка остаются только одни многочисленные права. И такие доводы как: у меня есть маленькие дети, я плачу большие расходы по коммунальным услугам и т.д., банк абсолютно не волнуют. Это становится исключительно вашей проблемой. Поэтому перед тем как брать кредит, стоит оценить свою реальную возможность выплачивать ежемесячные платежи в полном объеме и в указанный в кредитном договоре срок. Вы должны понимать, что практически в каждом кредитном договоре есть пункты касаются ответственности (штрафных санкций) заемщика, и в случае ненадлежащего (несвоевременного или не в полном объеме) исполнения своих обязательств банк их обязательно применит. Поэтому, заплатив ежемесячный платеж на несколько дней позже или в чуть меньшем размере, чем указано в договоре, вы автоматически даете банку основания насчитывать штрафные санкции.

Следующий не менее важный вопрос, это размер процентов. Очень часто банки, чтобы привлечь клиентов, ставят не очень большую процентную ставку, но прописывают в договоре большое количество банковских комиссий (комис-

сия за предоставление кредита, ежемесячные комиссии и т.д.), поэтому перед подписанием внимательно ознакомьтесь с условиями договора. Вы можете попросить в банке проект кредитного договора для консультации с юристом. Тот факт, что сотрудники банка отказываются предоставить проект договора для консультации с юристом, уже свидетельствует о наличии «подводных камней» в договоре.

Несколько слов о процентах:

- учитывая свободу договора, стороны могут определить любой размер процентов за пользование денежными средствами, максимальный размер процентной ставки по кредитному договору законодательством не установлен;

- установленный договором размер процентов не может быть увеличен банком в одностороннем порядке. Данное положение применяется к кредитным договорам, заключенным с 10.01.2009 г.;

Также хотелось бы сказать несколько слов о так называемых «кредитных обществах». Суть деятельности данных организаций такова: после заключения с ними договора Вы должны им заплатить «регистрационный взнос», после чего Вам якобы дадут необходимую сумму де-

нег. Причем, никакие справки о Вашей заработной плате и даже наличие у Вас официального места работы не обязательны. Но после оплаты Вами «регистрационного взноса», денег согласно заключенного договора Вам не дадут, а будут лишь «кормить завтраками», предлагать внести «следующий платеж», мотивируя, что таким образом шансы получить денежку у Вас значительно прибавляются и т.д. В судебном порядке, или в рамках уголовного производства Ваши деньги вернуть будет проблематично, поскольку данные «платежи» в договоре прописываются «как информационные и консультативные услуги», кроме этого, такие организации, как правило, не имеют никакого имущества, а деньги с их счетов быстро выводятся. Следует отчетливо понимать, что согласно кредитному договору деньги в долг должны предоставить именно вам, а не вы должны платить какие-либо «регистрационные взносы», или прочие платежи до получения денежных средств по кредитному договору.

Помните, что любую проблему гораздо легче предотвратить, чем потом героически решать!

Для получения юридической

консультации по этим и другим вопросам обращайтесь в юридический отдел Компании.

В следующей нашей статье мы коснемся новых не менее интересных жизненных ситуаций, а также попробуем совместно их решить.

Пользуясь случаем, поздравляю всех сотрудников «Лукас» с Днем Рождения Компании! За небольшой период времени работы на рынке, наша Компания зарекомендовала себя с хорошей стороны, достигла лидирующих позиций в продажах продукции и заработала отменную деловую репутацию. Я желаю нашей Компании и всем ее сотрудникам не останавливаться на достигнутом, продолжать завоевывать новые рынки, радовать потребителей новой продукцией и достигать все новых и новых рыночных высот!



Игорь Лишевский

Задача каждого из нас — не допустить возникновения пожаров

Продолжение. Начало в №9 (33) от 29.09.2015

Сегодня, в продолжение статьи прошлого выпуска корпоративной газеты, мы поговорим с Вами о реакции детей во время пожара, расскажем о том, что должен знать и как должен действовать каждый ребенок, если он видит пламя. Также мы осветим вопросы, правильные ответы на которые каждый ребенок должен знать обязательно.

Реакция детей во время пожара:

- Напуганный ребенок закрывает глаза или прячется в укромное место, думая, что там его никто не найдет, так проявляется инстинкт самосохранения.
- Ребенок может кричать от страха, но если шок от события слишком большой – голос может отказаться, и ребенок будет просто молча прятаться, что в случае пожарной опасности значительно затрудняет его поиск и повышает риск гибели.
- Дети часто боятся пожарников в больших ярких костюмах, принимая их за чудовищ из мультфильмов и сказок, а поэтому прячутся и от них тоже. Обязательно нужно рассказывать ребенку истории о том, как его ровесник смог остановить пожар и спасти друзей, как храбрые пожарники помогают при тушении огня и тому подобное.

Важно, чтобы малыш понял, что во время пожара нельзя поддаваться чувству страха и молча прятаться, а важно и можно спасти себя и других. Ни в коем случае не следует пугать ребенка тем, что при его плохом поведении позвонит страшного дядю-пожарника, нельзя рассказывать ему истории, в которых речь идет об игре со спичками, смерти от возгораний и пожаров. Родителям нужно научить своего малыша тому, как правильно вести себя при пожаре, рассказать и показать место, где в помещении находится пожарный шкаф, противопожарное оборудование или средства, помогающие тушению пламени (плотные тканевые вещи, одеяла).

Ребенок должен знать, что если он видит пламя, то нужно:

- звать на помощь взрослых или позвонить им по телефону (для этого в его мобильном телефоне или возле стационарного аппарата всегда должен быть номер соседа, родственника, пожарной охраны и, конечно, ваш);
- не тушить огонь в квартире самостоятельно;
- выходить из горящей квартиры через дверь или окно, при условии, что этаж невысокий и окно свободно открывается;
- ни в коем случае не пользоваться лифтом, а спускаться по лестнице;
- если квартира заперта, прятаться от огня в ванной комнате, следить, чтобы дым не проник в вентиляцию;
- Дети всегда запоминают информацию в виде рисунков легче, поэтому можно учить их правилам противопожарной безопасности и поведению во время пожара, рисуя эти ситуации и планы эвакуации.

Используйте эти советы при беседе с детьми для профилак-

тики пожарной безопасности.

Вопросы, на которые каждый ребенок должен знать правильный ответ:

- **Что нужно делать, если возник пожар в квартире (доме)?**
Ответ: позвонить по телефону 101 и сообщить адрес, свою фамилию, что и где горит.
- **Можно ли играть со спичками и зажигалками?**
Ответ: Нельзя. Спички – одна из причин пожара.
- **Чем можно тушить пламя?**
Ответ: Одеялом, пальто, водой, песком, огнетушителем.
- **Можно ли самостоятельно пользоваться розеткой?**
Ответ: Нельзя. Нужно просить взрослых включить или выключить электроприборы.
- **Назови номер пожарной охраны?**
Ответ: 101.
- **Главное правило при любой опасности?**
Ответ: Не поддаваться панике, не терять самообладание.
- **Можно ли без взрослых пользоваться свечами, бенгаль-**

скими огнями у елки?

Ответ: Нет, нельзя, может возникнуть пожар.

- **Можно ли дотрагиваться до включенных электроприборов мокрыми руками?**

Ответ: Нельзя! Вода пропускает ток через себя. Это опасно для жизни.

Помните о причинах пожаров, соблюдайте правила противопожарного режима и не добавляйте себе лишних хлопот и неприятностей. Не забывайте повторять с детьми правила пожарной безопасности. Берегите себя и своих близких!



Евгений Линенко, инженер по охране труда.

Новости КВН

В предверии финала

23 октября в городском Дворце культуры состоялась вторая полуфинал лиги КВН TALANT. В зале традиционно собралось большое количество зрителей, в партере практически не было свободных мест. За выход в финал боролись коллективы из Кременчуга, Умани, Комсомольска и Полтавы. По регламенту полуфинальной игры команды сыграли 3 конкурса: приветствие, фото - разминка, СтЭМ. После всех сыгранных конкурсов команды разместились в следующей последовательности: 1 место «Оби Ван-Кеноби» - Комсомольск (9,6 балла), «РИТМ» - Кременчуг (8,8 балла), «Карусель» - Полтава (7,9 балла), «Ist fak» - Умань (6,6 балла).

Итак, по итогам двух полуфиналов в финале сыграют команды, занявшие 1 и 2 место в играх, а именно: «Друзья» - Днепропе-



тровск, «Французы» - Полтава, «Оби Ван-Кеноби» - Комсомольск, «РИТМ» - Кременчуг. А так же по решению оргкомитета в финал вышли ещё две команды «Ангела» - Кривой Рог-Днепропетровск и «Карусель» - Полтава.

Финал шестого сезона лиги КВН «TALANT» состоится 13 декабря в городском Дворце культуры. Так что уже совсем скоро мы узнаем имя нового чемпиона и обладателя призового фонда от эксклюзивного спонсора лиги - компании «Лукас».



Заряд позитива

К нам в редакцию обратился инженер по охране труда Евгений Линенко, который 26 сентября побывал на КВН, и поделился своими впечатлениями об игре.

«В сентябре я впервые побывал на Кременчугской лиге КВН. В целом, все было очень здорово. Все команды были по-своему смешны. Однако наибольшее впечатление на меня произвели полтавские «Французы», использовавшие в

своем выступлении уникальный «селянский» стиль. Во время их выступлений у меня периодически даже слезы от смеха появлялись. Их юмор очень похож на команду КВН «Сен-Тропе» (также из Полтавы), которая в 2014 году выиграла финал и стала чемпионом Полтавской лиги КВН. Всем советую посетить данные мероприятия, они заряжают позитивными эмоциями и дарят хорошее настроение!»

Профессиональные праздники

10 октября - День юриста! Коллектив компании «Лукас» поздравляет сотрудников юридического отдела с этим праздником!

Не прожить нам без юристов!
Ведь юристы молодцы:
Их боятся аферисты
И нечестные дельцы.
У юристов ум отточен,
Зорек и наметан глаз...
И всем нам приятно очень
В этот день поздравить вас!



20 октября — День повара!

От имени всех сотрудников компании «Лукас» мы поздравляем представителей самой вкусной профессии — поваров. Желаем жить сладкой жизнью, отдыхать на соленых морях, испытывать горячие чувства, неприятности встречать с холодной головой и быть всегда счастливыми!

23 октября - День работника рекламы

Профессия эта для многих важна, ведь именно PR-специалисты формируют общественное мнение о нашей Компании и востребованы сейчас повсюду: и в политике, и в шоу-бизнесе, да и в бизнесе в целом. Работа эта требует специальных знаний, развитой интуиции, психологической устойчивости, огромной энергии и позитива.



Мы поздравляем наших сотрудников бюро рекламы и PR, желаем им удачных решений, креативных идей, всеобщего признания и удачи!

общественное мнение о нашей Компании и востребованы сейчас повсюду: и в политике, и в шоу-бизнесе, да и в бизнесе в целом. Работа эта требует специальных знаний, развитой интуиции, психологической устойчивости, огромной энергии и позитива.

Конкурс

«Селфи на рабочем месте»

Специально ко Дню Рождения нашей Компании был объявлен конкурс «Селфи на рабочем месте».

Селфи - разновидность автопортрета, заключающаяся в запечатлении самого себя на фотокамеру, иногда при помощи зеркала или накладки для селфи.

По условиям конкурса необходимо было сделать оригинальное и креативное селфи на своем рабочем месте, по желанию придумать интересную подпись (или название) и выслать фото на электронный адрес редакции газеты «Слойка» rg@lukas.ua.

В нашем конкурсе есть только один участник, это инспектор по кадрам Яна Цымбота. Соответственно именно Яна автоматически становится победителем!

Яночка! Мы благодарим тебя за участие и поздравляем с победой! Приз – торт «Зебра» - будет вручен тебе 6 ноября на торжественном совещании, посвященном Дню Рождения нашей Компании.

Ну, а вам, дорогие коллеги, мы напоминаем, что конкурс продлжается! Присоединяйтесь!



Яна Цымбота: «На рабочем месте мы не кушаем», но вот такое оригинальное селфи идея появилась сделать»

Юбиляры ноября

**Пусть счастье Вас не покидает,
Здоровье пусть не убывает.
Прекрасных, светлых, мирных дней
Желаем Вам в Ваш юбилей!**

- 06.11 Счастливец Екатерина Павловна, уборщик производственных помещений
07.11 Воробьева Людмила Валентиновна, кондитер
07.11 Гордиенко Виталий Витальевич, оператор линии
08.11 Федоренко Олег Иванович, и. о. начальника транспортного участка
11.11 Пухальская Оксана Михайловна, уборщик производственных помещений
13.11 Плаский Татьяна Андреевна, кондитер
14.11 Андреева Светлана Ивановна, продавец
14.11 Стрюков Сергей Александрович, транспортный работник
14.11 Николаев Даниил Валерьевич, кладовщик
18.11 Богомолов Игорь Алексеевич, дворник
18.11 Губаренко Виктория Михайловна, кондитер
19.11 Гладкая Инна Васильевна, контролер пищевой продукции
21.11 Огий Юрий Николаевич, электрогазосварщик
25.11 Горлачева Наталья Викторовна, портной
25.11 Лобода Светлана Александровна, продавец продовольственных товаров
27.11 Юрченко Олег Леонидович, машинист упаковочной машины
30.11 Козачок Игорь Петрович, электромонтер

Именинники ноября

**От всей души желаем счастья.
Чтоб не было в душе ненастья,
Здоровья, бодрости и смеха,
В больших делах - больших успехов!**

- 01.11 Рожкова В.Я., инженер-технолог
01.11 Литвин О.В., начальник отдела складской логистики
01.11 Ферапонтова О.В., картонажник
02.11 Губа О.П., оператор линии
02.11 Чухлич А.В., машинист упаковочной машины
03.11 Куфарова Е.Г., глазировщик
03.11 Шульженко Р.М., варщик пищевого сырья
03.11 Смоляков И.М., кондитер
04.11 Кузьмин О.А., водитель
04.11 Михайлик В.А., кондитер
04.11 Карабанов А.В., учетчик
04.11 Каретников А.С., повар
05.11 Ивочкин О.В., кондитер
05.11 Сивоконь А.В., начальник смены
05.11 Кушнир С.А., картонажник
06.11 Кулинич И.А., машинист сбивальных машин
07.11 Порохня А.В., директор по производству
07.11 Дудок О.И., менеджер по вопросам регионального развития
07.11 Подвойская Я.А., укладчик-упаковщик

Благодарность

Тренерский состав кременчугской федерации тхэквондо (ВТФ) выражает искреннюю благодарность компании «Лукас» за предоставленные подарки для проведения открытого чемпионата Кременчуга по тхэквондо (ВТФ) среди детей, юношей и кадетов. Несмотря на то, что Ваша помощь была анонимной, все участники, их ро-

дители, и все зрители прекрасно знают, кто устроил этот праздник для детей. Также родители спортсменов, не только кременчужан, но и полтавчан, просили передать Вам огромное спасибо!

Хочется пожелать компании «Лукас» дальнейших успехов в работе, благополучия и процветания. Пусть Бог благословит Вас!



Дружный коллектив производства №1, выражает благодарность Алексею Головашу.

Он за короткое время и.о. зав. производством №1 посодействовал в том, чтобы выполнили все накопившиеся просьбы (замена насадок на отсадочной машине, замена дежи).

Говорим еще раз большое СПАСИБО!!! За то, что не остался равнодушным к разрешению наших просьб.

С уважением, смена №3.



Поздравляем

**Редакция корпоративной газеты
«Слойка» искренне поздравляет
любимую Компанию с совершен-
нолетием!**

Уже 16? - Всего 16!
Очень много сделано – еще больше впереди!

Желаем каждому сотруднику Компании утром с радостью идти на работу, а вечером с удовольствием возвращаться домой.

Пусть все у нас получается, планы перевыполняются, а покой пусть только снится!

*16 лет не много и не мало,
Любимая Компания растет!*

*Для нас — это прекрасное начало,
Ведь «Лукас» движется вперед!*

*Желаем нам расти и развиваться,
Ответственными в деле оста-*

ваться,

Порядки строго соблюдать

И праздники в веселье отмечать!

С Днем рождения, «Лукас»!



С Днем автомобилиста!



Удачи на дорогах!

30 октября работники автотранспортной компании «Л-транс» праздновали свой профессиональный праздник — День водителя. На торжественном собрании директор по коммерческим вопросам Виталий Александрович Лукацкий поздравил водителей и вручил ценные подарки.

Сотрудники - «старейшины», работающие в подразделении со дня его основания, а именно с 30 октября 2009 года, получили в подарок фирменные наручные часы.

Также отметили водителей, которые имеют безаварийный стаж работы в Компании более трех лет. Им в качестве подарка был презентован фирменный коньяк «Лукас».

От имени сотрудников Компании мы поздравляем всех водителей с праздником!

Желаем вам ни гвоздя ни жезла!



С юбилеем

18 октября свой юбилейный День рождения праздновала Яна Анатольевна Караваева, начальник смены!

Яночка, от имени всего коллектива компании «Лукас» прими искренние поздравления с Днем Рождения! Пусть каждый твой день начинается с улыбки! Пусть на работе ценит начальник, фигура не портится от сладкого а душа всегда поет, а сердце танцует от счастья.



деликатным, совестливым человеком. Вы обладаете уникальными личностными качествами: достойное воспитание, уважение к людям, желание и способность помогать им. Низкий Вам поклон и огромные слова благодарности, что обращаете внимание на людей!

Очень хочу, чтобы в Вашей жизни рядом были надежные, любящие и понимающие люди. Пусть в Вашем сердце живет уверенность, что Вы кому-то очень нужны, что Вас всегда вспоминают, и что не только дома Вас всегда ждут, а и на предприятии, где Вы достойный сотрудник и безупречно выполняете свою работу!!!

Я желаю вам счастья и добра!!!
С Днем Рождения!



27 октября юбилей праздновала Ирина Михайловна Комиссарова, сотрудник АХО.

В редакцию газеты пришло письмо-поздравление от инженера-энергетика Н.Н.Пироженко:

«Уважаемая Ирина Михайловна! Я всегда находила Вас чутким,

С новорожденным



4 октября 2015 года у водителя «Л- Транс» Руслана Писаренко родился сын Никита. Уважаемые родители, от всех сотрудников нашей Компании примите поздравления с пополнением в семье - рождением наследника. Пусть каждый новый день его жизни будет наполнен любовью, нежностью и заботой. Пусть новые открытия сынишки несут радость и умиления каждому из вас, а дом будет наполнен веселым смехом и семейным счастьем.



21 октября Татьяна Прошаккина, менеджер по маркетингу, стала мамой прекрасной доченьки Елизаветы! Танечка, от имени всего коллектива компании «Лукас» поздравляем Вашу семью с рождением дочери! Пусть она станет прекрасной звездочкой на Вашем семейном небе и всегда согревает ярким светом любви и доброты. Пусть доченька растёт здоровенькой, каждый день радуется своими успехами и станет Вашей гордостью.

12 октября у начальника смены Андрея Воличенко родился сын Матвей! Андрей, весь коллектив компании «Лукас» поздравляет вашу семью с прибавлением!

*С сыночком вас, гномиком милым,
Котенком, орленком, усладой!
Пусть растет он здоровым, счастливым,
Целый мир ему станет наградой!
Пусть он будет талантливым, смелым,
Все вершины легко покоряет,
Безупречным, толковым, умелым
Своих целей всегда достигает!*



«Слойка» — ежемесячное информационное издание, выходит с ноября 2012 года.
Учредитель и издатель ЧП ПТК «Лукас».

Выходит 30-го числа каждого месяца.
Распространяется бесплатно.
Главный редактор:
Людмила Боталова
Авторы: Людмила Боталова
Елена Кузнецова

Верстка: Оксана Коломиец
Адрес редакции: ул Чкалова, 186
г. Кременчуг, Полтавская обл.,
Украина.

Является внутренним корпоративным изданием ЧП ПТК «Лукас».

Отпечатано в типографии
ООО «Кременчугская городская
типография»
Тираж — 999 экз.
Заказ № 2534
Подписано к печати 04.11.2015